



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - COORDINAMENTO - AREA CENTRO - SEDE DI
CATANZARO**

Assunto il 07/11/2023

Numero Registro Dipartimento 3574

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15961 DEL 07/11/2023

Oggetto: AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE 56/87 – Richiesta pervenuta dal Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco sede di Vibo Valentia per n. 2 operatori del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del C.N.VV.F. (D.lgs.n. 217/05 e s.m.i.), con contratto a tempo indeterminato

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n.56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L.15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.lgs. n. 165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, recante integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto n. 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art.35 D.Lgs n. 165/2001”

PREMESSO che:

- con nota trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata prot. n 19307 del 17/10/2023, acquisita al protocollo al n. 456630 del 18/10/2023, il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Calabria con sede in Catanzaro ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione - art. 16 della Legge n.56/1987, di n. 2 operatori del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del C.N.VV.F. (D.lgs.n. 217/05 e s.m.i.), con contratto a tempo indeterminato, presso il **Comando Provinciale di Vibo Valentia** , in ottemperanza al Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 “Selezione per la copertura di n. 212 posti di operatore del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco” allegato in copia alla nota ;
- con nota prot.n.462537 del 20.10.2023, sono stati chiesti chiarimenti in ordine all’applicazione del criterio di precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco in ossequio a quanto previsto dall’art.1, comma 3, del Decreto Dipartimentale n.787 del 09.10.2023 e alla corretta applicazione del DPR n.82 del 16/06/2023;
- in riscontro, il Comando Provinciale di Vibo Valentia , con nota acquisita al nostro prot. n. 486238 del 03/11/2023, ha allegato il parere del Ministero dell’Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile Direzione Centrale per l’Amministrazione Generale, sia in merito al criterio di precedenza previsto dall’art.1 comma 3 del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, ribadendo che questo **opera in assoluto** nel senso che “il soggetto che alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti Centri per l’Impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio ha precedenza nella graduatoria stilata dai Centri

per l'Impiego", sia in riferimento alla corretta applicazione del DPR n.82 del 16/06/2023 precisando che, il DPR richiamato " non ha apportato alcuna modifica alle assunzioni effettuate ai sensi dell'art.16 della L. 56/87".

CONSIDERATI:

- il D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "*Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015*";
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001;

PRESO ATTO

- della richiesta pervenuta con nota trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, prot. n.19307 del 17/10/2023, acquisita al protocollo al n. 456630 del 18/10/2023, dal Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Calabria con sede in Catanzaro per l'avviamento a selezione presso il **Comando Provinciale di Vibo Valentia** – ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 - di n.2 unità con la qualifica di Operatori e degli Assistenti del C.N.V.V.F da assumere a tempo indeterminato;
- del riscontro del Comando Provinciale di Vibo Valentia , nota acquisita al nostro prot. n.486238 del 03/11/2023, con cui ha allegato il parere del Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile Direzione Centrale per l'Amministrazione Generale, sia in merito al criterio di precedenza previsto dall'art.1 comma 3 del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, ribadendo che questo **opera in assoluto** nel senso che "*il soggetto che alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti Centri per l'Impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio ha precedenza nella graduatoria stilata dai Centri per l'Impiego*", sia in riferimento alla corretta applicazione del DPR n.82 del 16/06/2023 precisando che, il DPR richiamato " non ha apportato alcuna modifica alle assunzioni effettuate ai sensi dell'art.16 della L. 56/87".

RITENUTO di:

- dover approvare l'Avviso pubblico integrato per "*Avviamento a selezione presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco ,del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile -**Comando Provinciale di Vibo Valentia** a tempo indeterminato di n. 2 operatori del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del C.N.VV.F. (D.lgs.n. 217/05 e s.m.i.), con contratto a tempo indeterminato*" di cui all'allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 e 14 del regolamento U.E. 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- dover approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico integrato di cui all'allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

PRECISATO che:

- i Centri per L'impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico integrato sono i seguenti:
CPI VIBO VALENTIA
CPI SERRA SAN BRUNO

- i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO che

- in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **11/12/2023 al 20/12/2023** per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni per come previsto all'art.12, punto 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

TENUTO CONTO che:

- l'Avviso Pubblico prevede la redazione di n. 1 graduatoria unica integrata, ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità del dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";
- il Settore n.3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro e Welfare Settore, predisporrà la graduatoria unica integrata sulla base delle graduatorie inviate e sottoscritte da ciascun Responsabile dei Centri per l'Impiego interessati, quali responsabili del procedimento all'avviamento , previa comunicazione della conclusione dell'istruttoria ;
- la graduatoria unica integrata sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro e Welfare;
- possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento per come di seguito indicati :
CPI VIBO VALENTIA
CPI SERRA SAN BRUNO

TENUTO CONTO che per la formulazione della graduatoria unica integrata, si terrà conto, dei criteri previsti al punto 7 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

VISTI:

- il D.P.R.n.445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la L.R. n.7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 2287 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione

- di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.*”;
 - la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
 - il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
 - la D.G.R. 118 del 31.03.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*”;
 - la D.G.R. 297 del 23/06/2023 avente ad oggetto “*Avviso Pubblico, riservato ai Dirigenti di ruolo per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18/04/2023: Determinazione*”;
 - il DDG n.13472 del 03/11/2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Posizione Organizzativa di III fascia denominata “*Coordinamento Centri per l’impiego*” alla Dott.ssa Astorino Angelina”;
 - il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare*”;
 - il D.D.G. 9619 del 06/07/2023 avente ad oggetto: “*D.G.R. 297 del 23/06/2023 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive –Coordinamento AREA CENTRO - sede di Catanzaro conferimento obiettivi*”, con il quale è stato assegnato l’incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 3 al dr. Cosimo Cuomo.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l’Avviso pubblico integrato per l’avviamento a selezione di n°2 unità con la qualifica di Operatori e degli Assistenti del C.N.V.V.F a tempo indeterminato con le modalità dell’art. 16 della legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, Comma 1, Lettera b, del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/01/2018 integrato con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “*Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001*” del Dipartimento Lavoro e Welfare, in cui è data l’informativa ai sensi degli artt. 13 e14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell’ambito dell’Area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico integrato di cui all’Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell’Avviso Pubblico integrato sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILIRE che

- in attuazione di quanto previsto dall’ art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla

procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **11/12/2023 al 20/12/2023** riportata nel suddetto Avviso Pubblico;

- il presente avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni prima dell'avviamento, per come previsto all'art.12, punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.

PRECISARE che i Centri per L'impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico integrato sono i seguenti:

- CPI VIBO VALENTIA
- CPI SERRA SAN BRUNO

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

NOTIFICARE il presente provvedimento ai Centri per l'Impiego sopra riportati e interessati al presente avviso e al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco sede di Vibo Valentia.

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679.

AVVERSO il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Angelina Astorino

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

COSIMO CUOMO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore n. 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione politiche attive e inclusive
Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro

Allegato A

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE 56/87-

Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

Comando Provinciale di Vibo Valentia

per n. 2 operatori del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del C.N.VV.F. (D.lgs.n. 217/05 e
s.m.i.), con contratto a tempo indeterminato.

- ◆ **Vista** la nota trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata prot. n. 19307 del 17/10/2023, acquisita al protocollo al n. 456630 del 18/10/2023, del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Calabria con sede in Catanzaro ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione - art. 16 della Legge n.56/1987, di n. 2 operatori del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del C.N.VV.F. (D.lgs.n. 217/05 e s.m.i.), con contratto a tempo indeterminato, presso il **Comando Provinciale di Vibo Valentia** , in ottemperanza al Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 “*Selezione per la copertura di n. 212 posti di operatore del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco*”), allegato in copia alla nota ;
- ◆ la nota prot.n.462537 del 20.10.2023, con cui sono stati chiesti chiarimenti in ordine all’applicazione del criterio di precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco in ossequio a quanto previsto dall’art.1, comma 3, del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 e alla corretta applicazione del DPR n.82 del 16/06/2023;
- ◆ il riscontro, del Comando Provinciale di Vibo Valentia , con nota acquisita al nostro prot. n. 486238 del 03/11/2023, che ha allegato il parere del Ministero dell’Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile Direzione Centrale per l’Amministrazione Generale, sia in merito al criterio di precedenza previsto dall’art.1 comma 3 del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, ribadendo che questo **opera in assoluto** nel senso che “*il soggetto che alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti Centri per l’Impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio ha precedenza nella graduatoria stilata dai Centri per l’Impiego*”, sia in riferimento alla corretta applicazione del DPR n.82 del 16/06/2023 precisando che, il DPR richiamato “ non ha apportato alcuna modifica alle assunzioni effettuate ai sensi dell’art.16 della L. 56/87”.
- ◆ **Vista** la Legge n. 56/87 “*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità*”;
- ◆ **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, art. 35 — comma 1, lettera b;
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 e s. m. i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001*”;

Considerato che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base di una graduatoria unica integrata formulata dal Settore n. 3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego — Attuazione politiche attive e inclusive — Coordinamento - AREA CENTRO — Sede di Catanzaro” del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria;

rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di:

- n° posti 2;
- Qualifica di Operatore del ruolo degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;
- Ente richiedente: Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco con sede in Vibo Valentia;
- Proposta contrattuale: Tempo Indeterminato;
- Orario di lavoro: Full Time;
- Contratto applicato: C.N.V.V.F.

Mansione: il personale, con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio- specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo dei percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.

Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento territorialmente competenti che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria — Dipartimento Lavoro, e Welfare <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti politici;
- età non superiore a **quarantacinque anni**, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c), d e l decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167;
- idoneità fisica, psichica ed attitudinale ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n.166;
- qualità morali e di condotta previste dall'articolo 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;

- essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 *quater* del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019;
- alla selezione non sono ammessi coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per il delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.
- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962);
- **Criterio assoluto di precedenza**: il criterio di "precedenza" in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, **opera in assoluto**, pertanto, i soggetti iscritti negli appositi elenchi da almeno tre anni e che abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio di Dipartimento dei Vigili del Fuoco ,del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile- Direzione Generale per l'Amministrazione Centrale - ai sensi dell'art.1, comma 3, del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 - saranno collocati anch'essi in graduatoria secondo i criteri di cui alla DDG n. 7086 del 29/06/2022 ed avranno la precedenza assoluta rispetto ai candidati non in possesso di tale requisito, nell'avviamento a selezione presso il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco con sede in Vibo Valentia.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione, i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione, nel CPI o in uno dei CPI, interessati all'avviamento, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;

I requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il modello di domanda allegato al presente Avviso, al Centro per l'Impiego presso cui risultano iscritti, inviando la propria candidatura esclusivamente tramite PEC, anche non personale del candidato, agli indirizzi PEC dei CPI sotto riportati **dal 11/12/2023 al 20/12/2023** indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura: "AVVIAMENTO A SELEZIONE Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco con sede in Vibo Valentia per n. 2 UNITA' a TEMPO INDETERMINATO".

INDIRIZZI PEC CPI REGIONE CALABRIA INTERESSATI AL BAND

Provincia di Vibo Valentia

cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it

cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Per la domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere utilizzato, a pena di esclusione, il modello allegato al presente avviso e dovrà essere corredato da documento di identità in corso di validità, e debitamente sottoscritta a pena di esclusione a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e ss.mm.ii.

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento ai fini della valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- Altre attestazioni: titoli di precedenza ai sensi del Decreto n. 787 del 09.10.2023 del Ministero degli Interni - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile- Direzione Generale per l'Amministrazione Centrale, art.1 punto 3 "sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio".

Soccorso Istruttorio

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 Allegato art.12 il Centro per l'impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg 5)

Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

I Centri per l'Impiego della Regione Calabria raccoglieranno le domande di partecipazione e predisporranno la graduatoria di competenza ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) **meno un punto per ogni mille euro** fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidato più giovane di età.

Criterio assoluto di precedenza: il criterio di "precedenza" in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, **opera in assoluto**; pertanto i soggetti iscritti negli appositi elenchi da almeno tre anni e che abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio di Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile- Direzione Generale per l'Amministrazione Centrale - ai sensi dell'art.1, comma 3, del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023 - saranno collocati anch'essi in graduatoria secondo i criteri di cui alla DDG n. 7086 del 29/06/2022 ed avranno la precedenza assoluta rispetto ai candidati non in possesso di tale requisito, nell'avviamento a selezione presso il Comando

Provinciale dei Vigili del Fuoco con sede in Vibo Valentia .

Pubblicazione graduatoria

Le graduatorie così formulate saranno trasmesse, a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati quali responsabili del procedimento, al Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" che predisporrà la graduatoria unica provvisoria, approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive -Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

La graduatoria unica provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso le sedi dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria unica provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di appartenenza.

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria unica provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame ,entro 20 giorni il Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" predisporrà la graduatoria unica definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria

Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" , decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria unica definitiva, comunicherà al Dipartimento dei Vigili del Fuoco ,del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile -Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco sede di Vibo Valentia i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco sede di Vibo Valentia entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà alla selezione.

Tale Prova selettiva è a cura dell'Ente pubblico richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

Comunicazione esito selezione: Il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile- Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco sede di Vibo Valentia è tenuto a comunicare al Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" , nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione. fonte: <https://burc.regione.calabria.it>

Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" del Dipartimento "Lavoro e Welfare", PEC: cpi.lw@pec.regione.calabria.it.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

fonte: <https://burc.regione.calabria.it>

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR).

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001", allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa – Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.



REGIONE CALABRIA
Dipartimento "Lavoro e Welfare"

Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento –
AREA CENTRO – Sede di Catanzaro"

ALLEGATO B

AL CENTRO PER L'IMPIEGO

di _____

Il/La sottoscritto/a (Cognome e nome) _____nato/a a
_____ (prov. ____) il ____ / ____ / ____ cittadinanza
_____ Codice Fiscale _____ .residente in
_____ (prov. _____ CAP _____

Via _____ n. _____ Tel _____ CELL _____
_____ e mail _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso per l'avviamento a selezione presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco ,del Soccorso Pubblico e della
Difesa Civile - Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco sede di Vibo Valentia

PER n. 2. UNITA'

Profilo "Operatori con la qualifica di Operatori e degli Assistenti del C.N.V.V.F, da assumere a TEMPO
INDETERMINATO- FULL TIME

CHIEDE

di aderire all'Avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria dei presenti per i posti
disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni
legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e
consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del
predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della
dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R.
445/2000),

DICHIARA

di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. L.vo 150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione
di Giunta Regionale n. 362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018,
ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n.
26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di dal

- di possedere il titolo di studio di conseguito
presso..... Nell'anno..... ;
- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego
- di avere svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale ,promosso dalla Regione Calabria (da
compilare solo in caso di possesso del requisito):
pressodal.....al
- pressodal.....al
- pressodal.....al
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:



REGIONE CALABRIA
Dipartimento “Lavoro e Welfare”

Settore n. 3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento –
AREA CENTRO – Sede di Catanzaro”

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					

e pertanto, di avere n. figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione;

che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad €
.....

■ Di avere diritto alla precedenza per come previsto al punto 3 del Decreto Dipartimentale n. 362 del 21/11/2022 Dipartimento dei Vigili del Fuoco ,del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile- Direzione Generale per l’Amministrazione Centrale, – Ministero degli Interni “la precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco di cui all’articolo 6 del Decreto Legislativo 8 marzo 2006, n. 139 che sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio”.(**barrare in caso di possesso del requisito**)

■ **di essere** iscritto negli appositi elenchi della Regioneda almeno tre anni e di aver effettuato N.Giorni(**barrare la caso di possesso del requisito**)

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e s.m.i., allega i seguenti documenti:

■ Modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nell’ Avviso.

■ Attestazioni (**in caso di possesso del requisito** allegare attestazione di iscrizione negli appositi elenchi da almeno tre anni da cui si evinca che abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio cui al punto 3 del Decreto Dipartimentale n. 362 del 21/11/2022 del Ministero degli Interni)

■

La presente dichiarazione è **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e ss.mm.ii.

• Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell’informativa ai sensi dell’art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 parte integrante dell’Avviso pubblico di cui all’Allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data

_____, Li _____

(firma)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento “Lavoro e Welfare”

Settore n. 3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento –

AREA CENTRO – Sede di Catanzaro”
