



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 11/01/2023

Numero Registro Dipartimento 158

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 388 DEL 16/01/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 “Approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione, durante l'annualità 2023, dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### VISTI:

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari L.R. n° 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- la L.R. n° 12/2014 contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4 della LR 1/2014 secondo la quale deve ritenersi non più necessaria la predisposizione annuale del Piano di Reinserimento Occupazionale in quanto la LR 1/2014 consente agli enti utilizzatori sovvenzionati la proroga fino al 2016 dei rapporti di utilizzo dei soggetti individuati ai sensi dell'art 2, comma 1, della LR 15/2008;
- l'allegato "A" al decreto n° 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storicità risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;

**VISTA** la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 "Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);

**VISTA** la Legge Regionale n. 11 del 03 maggio 2022, pubblicata sul BUR Calabria n. 70 del 06/05/2022, " *Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29*";

**VISTO** l'articolo 2, comma 1, lettera a), della citata legge regionale, che sostituisce le parole "fino al collocamento in quiescenza" con le seguenti "nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio";

**VISTA** la L.R. n. 51 del 23/12/2022 con la quale si approva il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 -2025 nell'ambito della Missione U. 15 – Programma 03 (15.03) ai sensi dell'art. 3, comma 5 della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, risorse riportate sul Capitolo U9150301701 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) ed sul Capitolo U9150301702 (Trasferimenti correnti ad istituzioni sociali private);

**CHE** con nota Prot. n. 574728 del 28/12/2022 si è proceduto alla proroga delle attività fino al 31/12/2023;

### CONSIDERATO:

**CHE** la L.R. 6 maggio 2022 n. 11, sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 con il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;

**CHE** lo stanziamento presunto relativo alla definizione della procedura di stabilizzazione ammonta ad €. 1.000.000,00 sul capitolo U9150301701 del Bilancio Regionale 2023, proposta di prenotazione di impegno n. 751 dell'11/01/2023 generata telematicamente ed allegata al presente atto;

**CHE** per la definizione delle procedure di assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 si ritiene necessario procedere all'approvazione di un avviso pubblico, unitamente al modello di domanda di finanziamento da parte di Enti Pubblici della Regione Calabria, per assunzioni a tempo indeterminato (allegato "A") ed all'elenco dei lavoratori da stabilizzare (allegato "B"), che sono parte integrante del presente atto.

### VISTI:



- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi, con il quale si è preso atto che il Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, non interessato dagli effetti caducatori di cui alla D.G.R. 665/2022, rimane nella titolarità del dott. Carmelo Elio Pontorieri giusto D.D.G. n. 4650 del 28.04.2022 di conferimento incarico, confermato con D.D.G. 6176 del 03/06/2022;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);



- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

**SI DA ATTO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 1 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

## DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**PRENOTARE** la somma di €. 1.000.000,00 sul capitolo U 9150301701 giusta proposta di prenotazione di impegno n. 751 dell'11/01/2023;

**APPROVARE** l'Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP. AA. della Regione Calabria, finalizzato alla presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale, previsto dalla Legge Regionale 6 maggio 2022 n. 11, mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori, unitamente allo schema di domanda All. "A" ed all'elenco dei lavoratori All. "B" entrambi riportati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n°33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Gestione Entrate**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 158 del 11/01/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**  
**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE**  
**MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 “Approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione, durante l'annualità 2023, dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 12/01/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



Esercizio 2023

18007000 - Dipartimento lavoro e

**PROPOSTA DI PRENOTAZIONE DI IMPEGNO 751/2023**

**Codice Gest. Siope:** U.1.04.01.02.003 - Trasferimenti correnti a Comuni  
**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.01.02.003 - Trasferimenti correnti a Comuni  
**Data Inserimento:** 11/01/2023 **Descrizione:** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 Approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione, durante l'annualità 2023, dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria **Debiti Fuori Bil.:** NO  
**Data Assunzione:** 11/01/2023  
**Capitolo:** U9150301701

**Descrizione** SPESE RIENTRANTI NELL'AMBITO DELLE POLITICHE VOLTE ALLA CONTRATTUALIZZAZIONE E LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DI CUI ALL'ART. 2 DELLA L.R. 15/2008 MEDIANTE LEROGAZIONE DA PARTE DELLA REGIONE DI UN CONTRIBUTO FISSO ANNUO AGLI ENTI UTILIZZATORI AI FINI DELLA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ART. 2, COMMA 1 LETT. B DELLA LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022, N. 11)

**Bozza Decreto** 2023-22791 Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 Approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione, durante l'annualità 2023, dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	15	U.15.03	U.1.04.01.02.003		10.5	7	U.1.04.01.02.003		4		

**Importo:** 1.000.000,00**Contabilizzabile:** 1.000.000,00**Contabilizzato:** 0,00**Da Contabilizzare:** 1.000.000,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Disponibilità a pagare:** 1.000.000,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA

PARTE III





REGIONE CALABRIA  
Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore n. 1" Politiche Attive, Superamento del Precariato ,  
Vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio"

**Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria**

*PREMESSO*

- che la Regione Calabria, proseguendo il percorso intrapreso dalla precedente disposizione normativa in materia di cui alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, (Storicizzazione risorse del precariato storico), al fine di garantire una copertura finanziaria certa e stabile nel tempo, con l'obiettivo di accompagnare al superamento del precariato storico i lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15, ha approvato la legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 " Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 ";
- che al fine di dare seguito all'iter procedurale ivi indicato, si rende necessario definire i criteri per l'individuare le modalità di realizzazione del processo di stabilizzazione dei lavoratori;

*SI INVITA A PRESENTARE ISTANZA AI SENSI DEL PRESENTE AVVISO*

**Art.1 – Finalità e oggetto dell'avviso**

Il presente avviso pubblico ha la finalità di attivare interventi di stabilizzazione del bacino di lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 della Regione Calabria, mediante l'individuazione di datori di lavoro pubblici interessati all'assunzione.

**Art. 2- Soggetti promotori delle azioni**

Sono ammessi a promuovere azioni finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15:

- a) I Comuni e le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, utilizzatori dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15;
- b) I Comuni e le Amministrazioni pubbliche che non hanno lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15, in utilizzo ma che intendono attingere all'elenco regionale approvato con Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 di " Approvazione elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1", beneficiando del relativo contributo, potranno alle stesse condizioni avanzare apposita richiesta alla Regione Calabria.
- c) Le aziende Sanitarie Locali;

**Art. 3 – Soggetti beneficiari delle azioni**

I beneficiari delle suddette azioni sono i lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15, già inseriti nell'elenco regionale approvato con Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 di " Approvazione elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1", non fuoriusciti dal bacino alla data di scadenza del presente avviso.

**Art. 4- Incentivi alla stabilizzazione**

La Regione Calabria, ai sensi del comma 1 dell'articolo 2 lettera 3 bis, della L.R. 11/2022 agli Enti



provvedono alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato assegnato il seguente incentivo:

- € 11.157,24 – contributo fisso annuo, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio.

Gli incentivi in questione sono comprensivi degli oneri fiscali previsti dalle normative vigenti.

Qualora il loro rapporto di lavoro dovesse essere interrotto prima dell'intera annualità già finanziata, la Regione Calabria si riserva il diritto di richiedere la restituzione.

A seguito dell'istruttoria effettuata con decreto del Dirigente del Settore sarà approvato l'elenco degli Enti Pubblici ammessi al contributo con l'indicazione, per ognuno, del numero delle assunzioni a tempo indeterminato (Allegato "B") per cui sarà corrisposto l'incentivo;

I soggetti ammessi al finanziamento nella prima annualità dovranno effettuare la prevista assunzione a tempo indeterminato, provvedere alla relativa comunicazione obbligatoria on-line (Unilav) di inizio del rapporto di lavoro, ed effettuare richiesta alla Regione Calabria di erogazione del contributo per la prima annualità.

Il modello di domanda allegato "A" per l'erogazione annuale del contributo ed ogni ulteriore comunicazione al riguardo, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Gli Enti pubblici della Regione Calabria possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato a decorrere dalla data successiva alla pubblicazione del decreto.

#### Art. 5 – Procedure di stabilizzazione

Gli Enti di cui all'art. 2 lett. a), utilizzatori di lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15, che nell'ambito delle capacità assunzionali intendano assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16, della L.56/87, attingono all'elenco dei lavoratori dando priorità ai lavoratori già in servizio presso i medesimi Enti, formulando l'apposita richiesta ai competenti uffici della Regione Calabria.

Le assunzioni a tempo indeterminato nelle qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate con le modalità di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 e ss.mm.e ii.

#### Art.6 - Modalità di presentazione delle domande di accesso al contributo

Le modalità di presentazione delle istanze di ammissione al contributo, degli Enti interessati, vengono di seguito riportati:

1) Gli Enti pubblici della Calabria interessati, devono inoltrare apposita domanda, corredata dalla documentazione di cui al comma 2, di ammissione al contributo per la contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15 all'indirizzo di posta elettronica certificata [stabilizzazione@pec.regione.calabria.it](mailto:stabilizzazione@pec.regione.calabria.it) della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul Bur Calabria.

A pena di inammissibilità la domanda deve essere redatta in base al modello allegato "A", che costituisce parte integrante del presente avviso pubblico, deve recare il timbro dell'ente pubblico interessato e deve essere sottoscritta dal legale rappresentante per autocertificazione di quanto in essa riportato.

2) Nella domanda devono essere specificati i nominativi ed il codice fiscale dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15 da stabilizzare mediante assunzione a tempo indeterminato (Allegato "B"), le annualità in cui saranno effettuate, a decorrere dall'anno 2023;

Per l'ammissione al contributo, l'ente deve presentare idonea documentazione che comprovi la volontà e la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato.

Nello specifico deve essere trasmessa;

- a) la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- b) L'asseverazione dell'organo deputato ai controlli di regolarità amministrativa e contabile del rispetto del patto di stabilità interno ove previsto, dei vincoli di spesa del personale, dei risparmi derivanti dalle cessazioni ai fini del regime assunzionale di riferimento

L'istruttoria delle domande pervenute, sarà effettuata dagli uffici di competenza del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

Allegato "A"

**REGIONE CALABRIA**

Dipartimento Lavoro e Welfare  
Settore n. 1" Politiche Attive, Superamento del Precariato  
Vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio"

**OGGETTO:** Istanza di ammissione al finanziamento regionale per assunzioni a tempo indeterminato lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15

**MODELLO DI DOMANDA**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

in via \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante

dell'Ente \_\_\_\_\_ Natura giuridica: \_\_\_\_\_

con sede legale in \_\_\_\_\_ Codice Fiscale/Partita/IVA \_\_\_\_\_

posta elettronica certificata \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445

**CHIEDE**

di essere ammesso al finanziamento previsto dal presente avviso pubblico per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato. A tal fine si allega alla presente il relativo prospetto.

**AUTORIZZA**

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

**ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:**

- Fotocopia di un documento di riconoscimento del richiedente.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Il Legale Rappresentante dell'Ente

\_\_\_\_\_  
(timbro e firma)



Lavoratori di cui all'art. 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15  
Manifestazione per assunzione a tempo indeterminato

Dati anagrafici Lavoratore				Dati relativi al rapporto di lavoro	
N.	Nome	Cognome	Codice Fiscale	Decorrenza data contratto a tempo indeterminato	Orario di Lavoro (Pieno/Parziale)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					

Data

Timbro e firma del legale rappresentante