



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

Assunto il 17/07/2023

Numero Registro Dipartimento 2386

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10176 DEL 17/07/2023

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE SERVIZIO IDRICO”, AREA OPERATORI ESPERTI, DA ASSUMERE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI FAGNANO CASTELLO, CON LE MODALITÀ DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D. LGS. N. 165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI NN. 1094 DEL 28/02/2018 E 7086 DEL 29/06/2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici” che disciplina l’avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per assunzioni di personale con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “*Reclutamento del personale*”;
il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, e ss. mm. ii.;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59*” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n.5 “*Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego*”;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “*Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001*”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020.

PREMESSO CHE il Comune di Fagnano Castello, con atto protocollo n. 2595 del 20/06/2023, trasmesso a mezzo PEC, ed acquisito agli atti in data 21/06/2023 con Prot. n. 281276, ha inoltrato al Centro per l’Impiego di Castrovillari, richiesta di avviamento a selezione di personale, ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987, finalizzata all’assunzione di n. 1 unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di “Operatore servizio idrico”, Area Operatori Esperti (ex cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto Dirigenziale n. 13030/2017, è stato approvato l’Allegato A) contenente “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs, n. 150 del 14/09/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”;
- successivamente, ai fini dell’adeguamento delle disposizioni regionali alla vigente normativa nazionale, in particolare in materia di status occupazionale, nonché allo scopo di consentire il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia delle procedure di avviamento ex art. 16 della Legge 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, e di valorizzare le misure di politica attiva realizzate dalla Regione, si è reso necessario ed opportuno sostituire integralmente, attraverso l’Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, la disciplina dell’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni dettata al punto n. 12 dell’Allegato A) approvato con Decreto n. 1094/2018.

PRESO ATTO della richiesta pervenuta al CPI di Castrovillari con nota Prot. n. 2595 del 20/06/2023, acquisita agli atti in data 21/06/2023 con Prot. n. 281276, inviata dal Comune di Fagnano Castello per l’avviamento a selezione, ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di “Operatore servizio idrico”, Area Operatori Esperti (ex cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

RITENUTO:

- di approvare l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 unità lavorativa con il profilo professionale di "Operatore servizio idrico", Area Operatori Esperti (ex cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da assumere presso il Comune di Fagnano Castello, di cui all'Allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87 (Allegato A);
- di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato B).

PRECISATO CHE:

- il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di Castrovillari, ai sensi di quanto disciplinato al punto 1), capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto al punto 4) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 ad oggetto D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001", il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **28/08/2023 al 30/08/2023**, come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 30 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022".

CONSIDERATO CHE l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dal DPR 445/2000, dall'Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., tra cui il D.Lgs. 10 agosto 2018 n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.P.R. n. 445/2000 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*", e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 8/2002;
- la Legge Regionale n. 34 del 2002 e ss. mm. ii. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale-Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, ss.mm.ii.";
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";

- la Deliberazione n.704 del 28 dicembre 2022 con cui la Giunta Regionale ha individuato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.165/2001, quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione";
- il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto "D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita al dott. Cristiano Magnelli la Posizione Organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Castrovillari";
- la D.G.R. n. 3 del 12/01/2023 avente ad oggetto: "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 rubricata "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025".

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di "Operatore servizio idrico", Area Operatori Esperti (ex cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da assumere presso il Comune di Fagnano Castello con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, del D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, integrato con Decreto Dirigenziale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7086 del 29/06/2022, in cui è data l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
- **APPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, di cui all'Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato B);
- **PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **STABILIRE CHE:**
 - in attuazione di quanto previsto al punto 4) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 ad oggetto *D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987-art. 35 del D.Lgs.n.165/2001"*, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 28/08/2023 al 30/08/2023, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
 - il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 30 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Fagnano Castello;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Cristiano Magnelli

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

GIOVANNI PULVIRENTI

(con firma digitale)

Allegato A



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

SETTORE 04 "FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO -ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA"

Centro per l'Impiego di Castrovillari**AVVISO PUBBLICO****AVVIAMENTO A SELEZIONE PER N. 1 UNITÀ LAVORATIVA****Profilo professionale "OPERATORE SERVIZIO IDRICO"****TEMPO PIENO ED INDETERMINATO****PRESSO IL COMUNE DI FAGNANO CASTELLO****Art. 16 della Legge n. 56/1987 e S.M.I.**

- **Vista** la richiesta di avviamento a selezione di personale, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, trasmessa a mezzo PEC dal Comune di Fagnano Castello con nota del 20/06/2023, protocollo n. 2595, acquisita in data 21/06/2023 con protocollo n. 281276;
- **Vista** la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art. 16 rubricato "Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici";
- **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 recante " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art. 35 - comma 1, lettera b);
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, che approva le disposizioni organizzative per l' applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 della Legge n. 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001";

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una **procedura di avviamento a selezione** con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, **presso il Comune di Fagnano Castello**, per l'**assunzione a tempo pieno ed indeterminato**, di n. **1 unità lavorativa** per il profilo professionale di "**Operatore servizio idrico**" (cod. Istat 7.1.6.2.2), come di seguito specificato:

Ente richiedente: Comune di Fagnano Castello(CS)

Profilo professionale richiesto: "Operatore servizio idrico" - Area Operatori Esperti (ex cat. B)

Unità richiesta: 1 (una)

Proposta contrattuale: contratto a tempo pieno indeterminato

Contratto applicato: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al Personale del comparto Funzioni Locali

Mansione: Operatore addetto alla conduzione/manutenzione del servizio idrico integrato

Sede di lavoro: Comune di Fagnano Castello (CS) -

REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti ed iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Castrovillari, territorialmente competente che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare, raggiungibile al seguente link <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/> **a pena di esclusione**, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

Requisiti generali:

- essere disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n.26/2019;
- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- avere assolto l'obbligo scolastico, secondo la normativa vigente;

L'Ente richiedente provvede a verificare il possesso del titolo di studio e degli altri requisiti previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici, nonché alle operazioni di selezione e prove d'idoneità a svolgere le mansioni richieste, per come disciplinato al punto 11) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, adottato dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Castrovillari nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

1) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione**, per come previsto al punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il modello allegato al presente Avviso Pubblico (Allegato B), debitamente sottoscritto con firma autografa, inviando la propria candidatura **esclusivamente tramite PEC**, all'indirizzo istituzionale PEC del Centro per l'Impiego di Castrovillari **dal giorno 28 agosto 2023 al giorno 30 agosto 2023**, specificando nell'oggetto della PEC, la seguente dicitura: "Avviamento a selezione presso il Comune di Fagnano Castello, profilo professione di Operatore servizio idrico".

Indirizzo PEC del CPI di Castrovillari al quale inoltrare la propria candidatura:
cpicastrovillari@pec.regione.calabria.it

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena l'esclusione di tutte le domande presenti nella medesima PEC.

Le **domande pervenute con modalità o tempi diversi** da quelli indicati nel presente Avviso Pubblico **non saranno prese in considerazione**.

La domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere **corredata da documento di identità del sottoscrittore in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La domanda pervenuta priva del documento d'identità è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Alla domanda di partecipazione (Allegato B), debitamente compilata in tutte le loro parti e sottoscritta, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel bando;

Al lavoratore che, a seguito anche di soccorso istruttorio, non presenti il modello ISEE sono sottratti 30 punti, nella graduatoria di precedenza di cui al successivo punto 2.

Gli interessati dovranno, inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000, dichiarare il numero di figli conviventi e privi di occupazione.

Si ribadisce che sono escluse le domande di partecipazione:

- presentate tramite posta elettronica ordinaria;
- prive della firma autografa;
- prive del documento di identità in corso di validità;
- presentate fuori tempo utile.

2) Formulazione e pubblicazione della graduatoria.

Il Centro per l'Impiego di Castrovillari acquisirà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, predisporrà apposita graduatoria elaborata secondo le disposizioni ed i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria-Dipartimento Lavoro e Welfare.

In ottemperanza a quanto disposto al punto 6) del summenzionato Decreto, il Centro per l'Impiego di Castrovillari, in caso di domanda incompleta di allegati richiesti, avvierà le procedure per il soccorso istruttorio, mediante comunicazione alla PEC dell'interessato. Il termine per il soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato.

La graduatoria formulata sarà ordinata secondo l'ordine di precedenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

- **Anzianità di disoccupazione**: punti 0,50 per ogni mese maturato (con decorrenza dalla data DID alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria) fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in aggiunta);
- **Reddito**: Deve intendersi l'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a 500 euro, oltre i 500 euro si arrotonda per eccesso;
- **Ulteriore punteggio**: Ai lavoratori che hanno svolto **regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale**, promosso dalla **Regione Calabria**, sarà assegnato un 1 punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

Si ribadisce che:

- al lavoratore che **non presenta il modello ISEE in corso di validità**, oppure presenta un **modello ISEE incompleto e/o difforme, sono sottratti 30 punti**;

A parità di punteggio, avrà la precedenza il soggetto con un maggiore **numero di figli conviventi e privi di occupazione**, presenti nel modello ISEE trasmesso dal candidato e come risultante da autocertificazione.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

La graduatoria **provvisoria** delle persone aventi diritto ad essere avviate, predisposta dal Centro per l'Impiego di Castrovillari ed approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord - Sede di Cosenza" del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria, raggiungibile al seguente link <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/> ed affissa presso le sedi del CPI di Castrovillari.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame, motivata, deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord - Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di Castrovillari, inviandola all'indirizzo PEC del CPI di Castrovillari.

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento della richiesta di riesame, entro i successivi 20 giorni il Centro per l'Impiego di Castrovillari predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

3) Validità della graduatoria.

La graduatoria ha validità annuale ed è a scorrimento, ai sensi del punto 11) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

4) Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria.

Il Centro per l'Impiego di Castrovillari, a seguito di approvazione di graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di Fagnano Castello i nominativi delle persone, utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

5) Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni relative al profilo professionale richiesto.

Il Comune di Fagnano Castello, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà a convocare i lavoratori individuati ed ad espletare le prove selettive, secondo l'ordine di graduatoria comunicato dal Centro per l'Impiego di Castrovillari, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. Alle operazioni di selezione e prove d'idoneità provvederà il Comune di Fagnano Castello. La selezione dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei

comparti di riferimento. La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale (come disposto al punto 11) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

Il Comune di Fagnano Castello, all'atto della selezione, provvederà ad accertare il possesso per ogni candidato del titolo di studio e degli altri requisiti generali previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici.

6) Comunicazione esito selezione al Centro per l'impiego di Castrovillari.

Il Comune di Fagnano Castello è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di Castrovillari, nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata.

7) Norme di salvaguardia.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

8) Trattamento dati personali.

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL' AREA 5 – AFFARI GENERALI, GESTIONE CONTENZIOSO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA, AVVIAMENTO EX ART. 16 LEGGE N. 56/87.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti pro tempore dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il Dirigente del Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell' "AREA 5 - Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell'ambito dei Centri per l'Impiego, l'Area 5 – "Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001.

L'esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa:

- **Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell'ambito delle PP. AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35).**

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015;
- Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 della Regione Calabria con il quale si è provveduto a

modificare il punto 12 dell'All. A al Decreto n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature.

Nell'ambito di questo quadro normativo i Centri per l'Impiego svolgono funzione di predisposizione dell'avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all'avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l'avviamento interessa più di un Centro per l'Impiego. In quest'ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata.

All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo.

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

L'attività consiste nell'acquisire l'istanza dell'utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l'anzianità di disoccupazione. Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22)
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere

presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it
La Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema di privacy, per ogni altra comunicazione relativa alla procedura bisogna fare riferimento ai contatti indicati nell'Avviso Pubblico.



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 "FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO -ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE AREA NORD - SEDE DI COSENZA"
Centro per l'Impiego di Castrovillari

Al Centro per l'Impiego di Castrovillari
PEC: cpicastrovillari@pec.regione.calabria.it

Il/La sottoscritto/a
(Cognome) (Nome)

nato/a a (prov.....) il /..... /..... cittadinanza

Codice Fiscale, residente in (prov)

CAP Via n. Tel

email:@..... pec:@.....

PRESA VISIONE

dell'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione presso il **Comune di Fagnano Castello** di n. 1 unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di "Operatore servizio idrico", Area Operatori Esperti (ex cat. B), da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

CHIEDE

di aderire all'Avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per il posto disponibile.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

1. di essere disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, così come disciplinato dalla DGR n. 362 del 10/08/2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i., ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di Castrovillari dal
2. di essere in possesso del titolo di studio di conseguito presso nell'anno..... ;
3. di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
4. di aver svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria presso; dal al; dal al; dal al; dal al
5. che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome e Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di Occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					

e pertanto, di avere n..... figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione;

1. che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad €

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., alla presente dichiarazione, **corredata da documento di identità in corso di validità**, allega il seguente documento:

- Modello ISEE in corso di validità.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALIAI SENSI DEL REG.(UE) 2016/679

Il/La sottoscritto/a
(Cognome) (Nome)

nato/a a..... (prov.....) il /..... /..... cittadinanza

Codice Fiscale, residente in (prov.....)

CAP Via n. Tel

Email:@..... pec:@.....

ACCONSENTE

ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento UE 2016/679, con la sottoscrizione del presente modulo, **al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente Avviso di Selezione, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.**

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data

.....
(Firma)