



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA**

Assunto il 26/07/2024

Numero Registro Dipartimento 1238

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10884 DEL 26/07/2024

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO - AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT. 16 LEGGE N. 56/87 E 35 COMMA 1, LETT. B) D. LGS. N. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA OPERATORI, FAMIGLIA AMMINISTRATIVA E DELLA COMUNICAZIONE, PROFILO DI “OPERATORE AMMINISTRATIVO”, PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO - AMBITO PROVINCIALE DI COSENZA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 57925
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il d.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il d.P.R. n.82 del 16/06/2023, avente a oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente a oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 – art.35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 – Chiarimenti”;
- La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;
- La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.551950 del 12/12/2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n.56/1987”;
- La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.50052 del 25/01/2024 avente a oggetto “Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n.216 – Attuazione del primo

modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

PREMESSO CHE:

- con il Decreto del Ministero dell'Interno n. 1258 del 05.06.2024 è stata indetta la procedura di reclutamento a tempo indeterminato e pieno, mediante avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, numero 56, per complessive 150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale da inquadrare nell'Area degli operatori, di cui 93 nel profilo di ruolo di operatore amministrativo, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, e 57 nel profilo di ruolo di operatore tecnico, Famiglia Tecnico-Informatica, da immettere presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno indicati nell'elenco allegato;
- con nota trasmessa a mezzo PEC prot. n. 0052921 del 24.06.2024 acquisita al prot. RegCal n. 421721 del 26.06.2024, il Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale, dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno, in ottemperanza a quanto autorizzato con DPCM 11 maggio 2023, ha richiesto al Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. b del Dlgs 165/2001, di procedere all'avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori - Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, Profilo di Operatore Amministrativo, da assumere con un contratto a tempo indeterminato e pieno presso i propri Uffici Periferici - ambito provinciale di Cosenza;
- con nota prot. RegCal n. 436851 del 03.07.2024 il Settore n.2 "*Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione politiche attive e inclusive Coordinamento - Area Centro – Sede di Catanzaro*" del Dipartimento Lavoro, ha richiesto chiarimenti relativi sia all'applicazione della riserva del 30% dei posti in favore delle FF.AA, sia alla mancata previsione della riserva del 15% dei posti in favore degli operatori che hanno completato il servizio civile universale (S.C.U.) senza demerito;
- con nota prot. n. 0059121 del 16.07.2024 acquisita al prot. RegCal n. 469190 del 17.07.2024 il Dipartimento suddetto del Ministero dell'Interno ha specificato che, per le sedi di Catanzaro, Vibo Valentia, Reggio Calabria e Cosenza, la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del Dlgs n. 66/2010 non può avere luogo, considerate le unità richieste da avviare a selezione e ha specificato, altresì, che la riserva prevista all'art. 1, comma 9 bis della Legge n. 74/2023 non risulta applicabile tenuto conto che la procedura *de qua* non è un bando di concorso pubblico;

TENUTO CONTO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "*prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli artt. 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14.09.2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015*";
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "*D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, L. n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001"*" è stata modificata ed integrata la disciplina dell'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere:

- all'approvazione dell'Avviso pubblico integrato per l'avviamento a selezione ex artt. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 comma 1, lett. b) del D.lgs 165/2001, di **n. 1 (una)** unità di personale da inquadrare, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nell'Area Operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo di "**Operatore Amministrativo**", da destinare agli Uffici Periferici del Ministero dell'Interno - Ambito Provinciale di Cosenza, di cui all'**Allegato A)**

che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;

- all'approvazione della domanda di partecipazione al già menzionato Avviso pubblico, di cui all'**Allegato B**), che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

PRECISATO CHE:

- i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico Integrato, ai sensi di quanto previsto al punto 12, par. 1, lett. b), dell'Allegato A), del D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022, sono i seguenti:
 1. CPI COSENZA;
 2. CPI CASTROVILLARI;
 3. CPI CORIGLIANO – ROSSANO;
 4. CPI PAOLA;
- i requisiti generali di partecipazione e quelli specifici previsti nell'Avviso Pubblico devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria e fino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro;
- il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza dott. Giovanni Cuconato, come individuato con nota prot. RegCal n.493654 del 26/07/2024 e acquisita agli atti dell'Ufficio;

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto dal punto 12, dell'Allegato A), del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "*D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001*" il termine per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **02/09/2024 al 16/09/2024** per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- il presente Avviso sarà pubblicato per almeno 30 (trenta) giorni, per come previsto al punto 12, dell'Allegato A), del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"*";

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso Pubblico prevede, ai sensi di quanto previsto al punto 12, par. 1, lett. b), dell'Allegato A), del D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022, la redazione di n. 1 graduatoria unica integrata, che sarà predisposta sulla base delle graduatorie che saranno trasmesse a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati all'Avviso, quali responsabili dei singoli procedimenti, previa comunicazione della conclusione dell'istruttoria;
- il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza, quale Responsabile del procedimento integrato, giusta nota prot. RegCal n.493654 del 26/07/2024 acquisita agli atti dell'Ufficio, predisporrà la graduatoria provvisoria unica integrata, da approvarsi con Decreto dal Dirigente del Settore n. 3;
- possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento per come di seguito indicati:
 - CPI COSENZA;
 - CPI CASTROVILLARI;
 - CPI CORIGLIANO - ROSSANO;
 - CPI PAOLA;

TENUTO CONTO che per la formulazione della graduatoria unica integrata, si terrà conto dei criteri previsti al punto 12, del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"*";

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

VISTI

- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- Il d.P.R. n.445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- La L.R. n.7/1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e ss.mm.ii.;
- Il D.P.G.R. n.354 del 24/06/1999 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- La D.G.R. n.717 del 15/12/2023, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- Il D.P.G.R. n.27 del 30/04/2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro della Giunta della Regione Calabria;
- la D.G.R. n.197 del 30/04/2024, recante "Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art.10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.";
- Il D.D.G. n.19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.717 del 15/12/2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento 'Lavoro' – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. n.9619 del 06/07/2023";
- La L.R. n.42 del 01/12/2022, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- Il Regolamento Regionale n.1 del 12/01/2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale n. 42 del 01/12/2022 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La Circolare n.196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale avente a oggetto: "D.G.R. n.189 del 28/04/2023 recante Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa successiva";
- La D.G.R. n.578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n.567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- La D.G.R. n.297 del 23/06/2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI";
- Il D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto "D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale", con il quale è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali

Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- Il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** l'Avviso pubblico integrato per l'avviamento a selezione ex artt. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, di **n. 1 (una)** unità di personale da inquadrare, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nell'Area Operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, Profilo di "**Operatore Amministrativo**" - da destinare agli Uffici Periferici del Ministero dell'Interno - Ambito Provinciale di Cosenza, di cui all'**Allegato A)** che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- **APPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico integrato di cui all'Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **PRECISARE** che i requisiti generali di partecipazione e quelli specifici previsti nell'Avviso Pubblico devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria e fino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro;
- **STABILIRE** che in attuazione di quanto previsto dal punto 12, del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **02/09/2024 al 16/09/2024**, come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- **STABILIRE** che il presente avviso sarà pubblicato per almeno 30 giorni prima dell'avviamento, per come previsto al punto 12, dell'Allegato A), del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022;
- **PRECISARE** che i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico integrato sono i seguenti:
 - CPI COSENZA;
 - CPI CASTROVILLARI;
 - CPI CORIGLIANO – ROSSANO;
 - CPI PAOLA;
- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.;

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento alla Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo sede di Cosenza e per conoscenza alla Direzione Centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile Ufficio II - Reclutamento, progressione e mobilità, nonché ai Centri per l'Impiego sopra riportati e interessati dal presente Avviso;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
- **PRECISARE** altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)

Allegato A



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n.3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - AREA
NORD – Sede di Cosenza"

**AVVISO PUBBLICO
AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E SS.MM.II.**

**ENTE RICHIEDENTE
MINISTERO DELL'INTERNO**

**DI N.1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE AREA DEGLI OPERATORI, FAMIGLIA AMMINISTRATIVA
E DELLA COMUNICAZIONE - PROFILO DI OPERATORE AMMINISTRATIVO, DA ASSUMERE A
TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI - AMBITO PROVINCIALE
DI COSENZA**

CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 E CCNI 11.10.2023.

- **Visto** il Decreto del Ministero dell'Interno n. 1258 del 05.06.2024 con cui è stata indetta la procedura di reclutamento a tempo indeterminato e pieno, mediante avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, numero 56, per complessive 150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale da inquadrare nell'Area degli operatori, di cui 93 nel profilo di ruolo di operatore amministrativo, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, e 57 nel profilo di ruolo di operatore tecnico, Famiglia Tecnico-Informatica, da immettere presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno indicati nell'elenco allegato;
- **Vista** la nota trasmessa a mezzo PEC prot. n.0052921 del 24.06.2024 acquisita al prot. RegCal n.421721 del 26.06.2024, con la quale il Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale, dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno, in ottemperanza a quanto autorizzato con DPCM 11 maggio 2023, ha richiesto al Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. b del D.Lgs. 165/2001, di procedere all'avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo di Operatore Amministrativo, da assumere con un contratto a tempo indeterminato e pieno presso i propri Uffici Periferici nell'ambito provinciale di Cosenza;
- **Vista** la nota prot. RegCal n. 436851 del 03.07.2024, con la quale il Settore n.2 "*Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione politiche attive e inclusive Coordinamento - Area Centro – Sede di Catanzaro*" del Dipartimento Lavoro, ha richiesto al Ministero dell'Interno chiarimenti relativi sia all'applicazione della riserva del 30% dei posti in favore delle FF.AA., sia alla mancata previsione della riserva del 15% dei posti in favore degli operatori che hanno completato il servizio civile universale (S.C.U.) senza demerito;
- **Vista** la nota prot. n. 0059121 del 16.07.2024 acquisita al prot. RegCal n. 469190 del 17.07.2024 con la quale il Dipartimento suddetto del Ministero dell'Interno ha specificato che, per le sedi di Catanzaro, Vibo Valentia, Reggio Calabria e Cosenza, la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 non può avere luogo, considerate le unità richieste da avviare a selezione e ha specificato, altresì, che la riserva prevista all'art. 1, comma 9 bis, della Legge n. 74/2023 non risulta applicabile, tenuto conto che la procedura *de qua* non è un bando di concorso pubblico;
- **Visto** l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- **Visto** il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442, avente a oggetto "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;

- **Visto** l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- **Visto** il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- **Visto** il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla L. 28/03/2019 n. 26, con particolare riferimento all'art. 4, comma 15-quater, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001";
- **Visto** il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, avente a oggetto "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" ed in particolare l'art.1, comma 4;
- **Vista** la nota prot. RegCal n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs n. 165 del 2001";
- **Vista** la nota prot. RegCal n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti";
- **Vista** la nota prot. RegCal n. 480603 del 31.10.2023, avente a oggetto "D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87";
- **Vista** la nota prot. RegCal n. 551950 del 12.12.2023 "Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987";
- **Vista** la nota prot. RegCal n. 50052 del 25.01.2024, avente a oggetto "Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";

Si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa, per come di seguito specificato:

- **N. POSTI: 1 (uno);**
- **PROFILO PROFESSIONALE:** Operatore Amministrativo, Area degli operatori - Famiglia Amministrativa e della Comunicazione;

MANSIONI:

- svolgimento di attività ausiliarie e di supporto ai vari uffici, con autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati nell'ambito delle prescrizioni di massima e/o secondo procedure definite;
 - attività di archivio e segreteria di tipo semplice, seguendo il flusso documentale relativo ai processi dell'ufficio;
 - classificazione degli atti e dei documenti, alla registrazione, alla protocollazione e alla trasmissione degli atti, consegna e ritiro di atti e documenti;
 - ricevimento di visitatori;
 - collaborazione alle attività di sportello regolando anche il flusso del pubblico, nonché attività svolta presso i centri cifra;
 - utilizzare apparecchiature tecnologiche per le attività di competenza;
- **ENTE RICHIEDENTE:** Ministero dell'Interno;
 - **PROPOSTA CONTRATTUALE:** Tempo Indeterminato;
 - **ORARIO DI LAVORO:** Tempo pieno;
 - **CONTRATTO APPLICATO:** CCNL Funzioni centrali - 2019-2021 e CCNI del personale dell'Amministrazione civile del Ministero dell'Interno, sottoscritto in data 11 ottobre 2023;
 - **SEDE DI LAVORO:** Uffici Periferici del Ministero dell'Interno - Ambito Provinciale di Cosenza.

1) REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE:

A) REQUISITI GENERALI:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che, ai sensi delle normative vigenti, hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) presso i Centri per l'Impiego di Cosenza, Castrovillari; Corigliano-Rossano, Paola, territorialmente competenti, che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro" <https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro/>, **a pena di esclusione**, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

- di essere disoccupati ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di

cui all'art. 4, comma 15 quater del Decreto-legge n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.;

- di essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- di aver assolto all'obbligo scolastico secondo la normativa vigente.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Cosenza, Castrovillari, Corigliano-Rossano o Paola, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente avviso.

B) REQUISITI SPECIFICI:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che, oltre ad essere in possesso dei requisiti generali di cui al punto A), siano altresì in possesso dei requisiti specifici richiesti dal Ministero dell'Interno di cui comma 1 dell'art. 2 del Decreto Ministeriale numero 1258 del 05.06.2024, nonché in possesso dei requisiti morali e di condotta di cui all'art.26 della Legge 01/02/1989 n.53.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria e fino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

Si precisa, altresì, che, per come previsto all' Articolo 3 "Accertamento dei requisiti ed esclusione" di cui al Decreto Ministeriale numero 1258 del 05.06.2024:

- l'Amministrazione che ha richiesto l'avviamento a selezione provvede all'accertamento dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 2 nei modi di legge e secondo quanto stabilito dall'art. 13, comma 5, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2020, fermo restando che nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione eventualmente richiesta dall'Amministrazione a riprova del possesso dei richiesti requisiti, non si procede alla stipula del contratto individuale di lavoro;
- l'Amministrazione suddetta si riserva la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivo all'espletamento della selezione, alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti ovvero la revoca di ogni atto o provvedimento conseguente.

2) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, per come previsto al punto 12 rimodulato a seguito di D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, il modello di domanda allegato al presente Avviso (ALLEGATO B), al Centro per l'Impiego presso cui risultano iscritti, inviando la propria candidatura al Centro per l'Impiego di appartenenza esclusivamente tramite PEC, anche non personale del candidato, agli indirizzi PEC dei CPI sotto riportati:

- CPI di Cosenza: cpicosenza@pec.regione.calabria.it ;
- CPI di Castrovillari: cpicastrovillari@pec.regione.calabria.it ;
- CPI di Corigliano-Rossano: cpicorigliano@pec.regione.calabria.it;
cpirossano@pec.regione.calabria.it;
- CPI di Paola: cpipaola@pec.regione.calabria.it ;

DAL 02 SETTEMBRE 2024 AL 16 SETTEMBRE 2024

indicando nell'oggetto della pec la seguente dicitura: "Avviamento a selezione Ministero dell'Interno - n° 1 posto "Operatore Amministrativo – Uffici periferici Ambito di Cosenza".

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione, con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

A pena di esclusione, la domanda di adesione all'Avviamento dovrà essere **debitamente sottoscritta** con firma autografa o digitale ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. s), del D. Lgs. n.82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), e **corredata da documento di identità fronte/retro in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, **a pena di esclusione di tutte le domande presenti**.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione (ALLEGATO B) dovranno essere allegati:

- Documento, fronte-retro, di identità personale **in corso di validità**;
- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) **in corso di validità fino alla data di scadenza del presente avviso**.

3) SOCCORSO ISTRUTTORIO

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, dell'allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente, in caso di domanda incompleta degli allegati richiesti, avvierà soccorso istruttorio nei termini previsti al paragrafo 6 (termine soccorso istruttorio gg. 5).

4) FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICAZIONE

I Centri per l'Impiego di Cosenza, Castrovillari, Corigliano – Rossano, Paola, raccoglieranno le domande di partecipazione e predisporranno la graduatoria di competenza, ordinata secondo l'ordine di punteggio maggiore, per come previsto nel D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione**: punti 0,50 per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti;
- **Reddito**: deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) **meno un punto per ogni mille euro** fino a un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla data di scadenza del presente Avviso, anche a seguito di soccorso istruttorio, sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE prodotto dal candidato.

In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge n. 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

5) PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Le graduatorie così formulate saranno trasmesse, a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati all'Avviso, quali responsabili dei singoli procedimenti, al Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza, quale Responsabile del procedimento, giusta nota prot. RegCal n.493654 del 26/07/2024 acquisita agli atti dell'Ufficio, che predisporrà la graduatoria provvisoria unica integrata, da approvarsi con Decreto dal Dirigente del medesimo Settore n. 3.

In ottemperanza alla Circolare operativa prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la graduatoria provvisoria e definitiva, nonché l'elenco degli esclusi, saranno redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

La graduatoria provvisoria unica integrata sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria e consultabile presso le sedi dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria unica integrata, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive – Area Nord – sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria per il tramite del CPI di competenza.

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria unica integrata senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva tramite apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 (venti) giorni, il Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive – Area Nord – sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, predisporrà la graduatoria definitiva integrata, che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive – Area Nord – sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria.

6) COMUNICAZIONE ALL'ENTE RICHIEDENTE DEI NOMINATIVI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA

Il Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive – Area Nord – sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva unica integrata, comunicherà alla Prefettura di Cosenza, quale Ufficio Territoriale del Governo e, per conoscenza, alla Direzione Centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile Ufficio II del Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale, dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno, i nominativi delle persone utilmente collocati in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

7) PROVA SELETTIVA PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ A SVOLGERE LE MANSIONI

L'Amministrazione richiedente, entro 20 (venti) giorni dalla ricezione della comunicazione di Avviamento, provvederà, mediante posta elettronica certificata, a convocare i candidati secondo l'ordine di avviamento, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando il giorno e il luogo di

svolgimento delle stesse.

La prova selettiva consisterà, per come previsto all'art. 5 del Decreto Ministeriale numero 1258 del 05.06.2024, nell'accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nell'ambito dell'Area degli operatori per il profilo di operatore amministrativo (Famiglia Amministrativa e della Comunicazione).

La selezione consisterà sia in un colloquio sull'ordinamento del Ministero dell'interno e diritti e doveri dell'impiegato, sia in una prova pratica avente a oggetto la verifica della capacità di riordinare i fascicoli, copiare documenti, utilizzare applicativi e strumenti informatici.

Per gli avviati a selezione che non siano cittadini italiani si procederà all'accertamento di una adeguata conoscenza della lingua italiana, che consisterà nella verifica della capacità del lavoratore di comprendere le indicazioni e comunicare in maniera opportuna.

8) COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONE

L'Amministrazione richiedente è tenuta a comunicare al Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive – Area Nord – sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, nei 15 (quindici) giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate.

9) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e luogo indicato, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'assunzione e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione da parte dell'Amministrazione richiedente.

Il personale assunto è soggetto al periodo di prova secondo le vigenti disposizioni contrattuali ed è tenuto a permanere nella sede di destinazione per un periodo non inferiore a 5 anni, ai sensi del comma 5-bis dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001.

10) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

11) NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento

Cognome e nome: Dott. Giovanni Cuconato

Indirizzo e-mail: cpicosenza@regione.calabria.it

Tel.: 0984.1653002

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che

Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali: Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive – Area Nord – sede di Cosenza" PEC: cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del

- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
 - dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020;
 - dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente ad oggetto “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
 - dalla nota Prot. n. 346229 del 31.07.2023 avente ad oggetto “Circolare n.10/2023 – Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 16 L. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 – Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico”;
 - dalla nota Prot. n. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 - Indicazioni Operative Avviamento a selezione art. 16 L. n. 56/87”;
 - dalla nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 avente ad oggetto “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987”.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l’utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l’Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l’eventuale rifiuto a fornirli comporta l’impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l’Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell’art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle

finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla

- c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpdc@pec.regione.calabria.it

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza

presso _____ dal __/__/____ al __/__/____
 presso _____ dal __/__/____ al __/__/____
 presso _____ dal __/__/____ al __/__/____

- di possedere altresì i requisiti specifici previsti dall'art. 1 Lett. B) di cui all'Avviso pubblico e in particolare i requisiti morali e di condotta di cui all'art. 26 della Legge. N. 53/1989;
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- Di avere, pertanto, n. ____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- Altro (*specificare*) _____

Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679, che costituisce parte integrante dell'avviso pubblico di cui all'allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data _____, ____/____/____

(firma)